

Óbudai Egyetem Alba Regia Kar		2025/26 tanév 2. félév	
Tantárgy neve és Neptun kódja: Emberi erőforrás menedzsment (Human Resource Management) AMXEM2SMNF			
Kreditérték: 5			
Nappali/Levelező tagozat: Nappali			
Szakok, melyeken a tárgyat oktatják: ÓE AMK Sportközgazdász MSc			
A tantárgy oktatója: Dr. Herr Orsolya			
Előtanulmányi feltételek (előfeltétel tárgy neve és Neptun kódja): -			
Heti óraszámok:		Előadás: 2	Tantermi gyak.: 2
			Laborgyakorlat: -
Számonkérés módja (vizsga/évközi):			
Vizsga			
Megajánlott jegy kapható, ha Az értékelés módja pontban leírtak szerint eljár a hallgató.			
A tananyag			
Oktatási cél:			
A tárgy célja, hogy a hallgatók a modern HR kihívások kezeléséhez szükséges képességeket megszerezzék (sokszínűség, technológia, globalizáció és munkavállalói elkötelezettség). További célja a tárgynak, hogy felkészítse a hallgatókat a szervezeten belüli emberek megértéséhez, irányításához és fejlesztéséhez szükséges ismeretekkel, készségekkel és kompetenciákkal.			
A kurzus alkalmával az elméleti fogalmak és keretrendszerek megismerése mellett cél, hogy a kurzus felkészítse a hallgatókat a hatékony munkaerő-menedzsment, a szervezeti teljesítmény és az etikus emberrel, mint speciális erőforrással való bánásmód gyakorlatához.			
Tematika:			
Témakör			Óraszám
Előadások/Gyakorlatok:			
1. alkalom: Az emberi erőforrás menedzsment felértékelődése, és új irányjai			2+2; 2+2
2. alkalom: Emberi erőforrás stratégia			2+2; 2+2
3. alkalom: Emberi erőforrás tervezés			2+2; 2+2
4. alkalom: Toborzás, kiválasztás, beillesztés			2+2; 2+2
5. alkalom: Emberi erőforrás képzése, fejlesztése			2+2; 2+2
6. alkalom: Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment			2+2; 2+2
7. alkalom: Összegzés, számonkérés			2+2; 2+2
Félévközi követelmények			
AZ ELŐADÁSOK LÁTOGATÁSA KÖTELEZŐ!			
Az értékelés módja (aláírás, gyakorlatijegy megszerzésének módja, vizsga típusa, pótlás módja):			
A vizsga típusa: írásbeli vizsga			
Megajánlott jegy következőképpen érhető el (összesen 100 pont szerezhető).			
• Két alkalommal zh: 20-20 pont.			
• Órai projektfeladatok: 60 pont.			
Az aláírás feltétele: A két ZH és az órai projektfeladatok 60 százalékos teljesítése és órai aktivitás.			
A pótlás módja: Aláíráspótló vizsga.			

Szakirodalom	
Kötelező:	
	• Csehné Papp, I., Nagy, C., & Karácsony, P. (2021). Az emberi erőforrás menedzsment szerepe a fenntartható fejlődésben = The role of human resource management in sustainable development. Észak-magyarországi Stratégiai Füzetek, 18(3), 103-112. • Nagel, S., Ehnold, P., & Schlesinger, T. (2025). Human resource management in non-profit sport organizations. In Sport Management in Europe (pp. 60-75). Edward Elgar Publishing. • Poor J. (2009): Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment. Buda-pest: Complex Kiadó • Bokor Attila-Szőts - Kováts Klaudia - Csillag Sára - Bácsi Katalin - Szilas Roland: Emberi Erőforrás Menedzsment, Aula Kiadó, 2007 illetve 2009; illetve Nemzeti Tankönyvkiadó 2014.
	• Nemzetköziesedés és globalizáció az emberi erőforrás menedzsmentben - Irodalomjegyzék - MeRSZ • A tudásmenedzsment elméletben és gyakorlatban - Irodalomjegyzék az 1. fejezethez - MeRSZ • Nemzetközi menedzsment - Irodalomjegyzék - MeRSZ
Ajánlott:	• Poór J. (2010): Az emberi erőforrás menedzsment befolyásolói és mozgatórugói. In: Karoliny M.-né-Poór J. (szerk., 2010). Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv – rendszerek és alkalmazások. (5. átdolgozott kiadás) CompLex Kiadó, Budapest. • Tóth, A., & Kálmán, B. G. (2021). Az emberi erőforrás menedzsment szerepe a COVID-19 járványra kifejtett hatásainak megoldásában. Új Munkaügyi Szemle, 2(4), 2-17. • Taylor, T., Doherty, A., & Kerwin, S. (2024). Managing people in sport organizations: A strategic human resource management perspective. Routledge. • Herr, O., & András, K. (2025). A sportvezetők és edzők foglalkoztatáshoz kapcsolódó, a női kézilabda-játékosokra mint alkalmazottakra vonatkozó nézőpontjainak vizsgálata. Vezetéstudomány-Budapest Management Review, 56(2), 55-67.